



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره: ۷۵۷۷/۶۳/۲۹/ب

تاریخ:

۱۳۹۴/۱۰/۱۲

موضوع:

پرونده:

**بسمه تعالی**

**کلیه واحدهای تابعه دانشگاه**

با سلام و احترام؛

به پیوست نامه شماره ۲۰۹/۵۹۱۰/د مورخ ۹۴/۱۰/۹ مدیرکل محترم دفتر منابع انسانی وزارت متبوع در خصوص نحوه پرداخت فوق العاده سختی شرایط سختی محیط کار کارکنان، جهت آگاهی و اقدام لازم ارسال می گردد.

**رضائى**  
**سرپرست مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی**

رونوشت گیرندگان:

- معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است

شماره..... ۵/۲۰۹/۵۹۱۰  
تاریخ..... ۱۳۹۴/۱۰/۰۹  
پوست.. ندارد.....

  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی  
معاونت توسعه مدیریت و منابع  
اداره کل منابع انسانی

دولت و ملت، همدلی و هم‌زبانی

مقام معظم رهبری

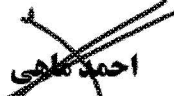
جناب آقای رضائی

سرپرست محترم مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی و  
خدمات بهداشتی درمانی کاشان

موضوع: نحوه پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۲۹/۶/۳/۲۱۸۵ پ مورخ ۱۳۹۴/۸/۲۶ در خصوص نحوه پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان به استحضار می‌رساند مبنای پرداخت فوق العاده مذکور تصدی همزمان پست سازمانی مشمول و فعالیت در محیط کاری مرتبط غیر متعارف می‌باشد و داشتن ابلاغ انشائی موضوعیت قانونی جهت پرداخت نمی‌باشد.

  
سرپرست اداره کل منابع انسانی

از طرف      فهیمه ربانی خواه



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
سازمان توسعه و مدیریت منابع

شماره: ۲۹/۶۳/۲۱۸۵  
تاریخ: ۱۳۹۴/۸/۲۶  
پوسته:

### بسمه تعالی

جناب آقای احمد ماهی

سرپرست محترم اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع

با سلام و احترام؛

همان طور که مستحضرید بر اساس بند ۳ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارمندان خیر هیأت علمی، مقرر گردیده که دستورالعمل مربوط به تشخیص محیط های خیرمعارف و تعیین امتیاز یا درصد فوق العاده سختی کار هریک از مشاغل به تصویب هیأت امنا برسد که تاکنون دستورالعمل مذکور به دانشگاه ها ابلاغ نشده است. لذا خواهشمند است دستور فرمائید تا تدوین دستورالعمل مربوطه، در خصوص میزان درصد برقراری فوق العاده سختی شرایط محیط کار جهت کارکنانی که در پست سازمانی خود، شاغل نیستند و در شغل دیگری انجام وظیفه می نمایند که درصد سختی کار آن شغل از درصد فوق العاده سختی کار پست سازمانی مربوطه بیشتر می باشد، احلام نظر فرمایند.

رضائی  
سرپرست مدیریت توسعه سازمان و  
منابع انسانی

رونوشت گیرندگان:

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است.